



АДМИНИСТРАЦИЯ УСТЮЖЕНСКОГО
МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 26.05.2020 № 348
г. Устюжна

Об утверждении муниципально-
го комплексного плана
мероприятий по подготовке и
закреплению педагогических
кадров на территории Устюжен-
ского муниципального района
до 2024 года

Во исполнение пункта 3 постановления Правительства Вологодской области от 27.12.2019 № 1318 «Об утверждении Межведомственного комплексного плана мероприятий по подготовке и закреплению педагогических кадров на территории области на период до 2024 года», на основании статьи 35 Устава Устюженского муниципального района администрация района ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить муниципальный комплексный план мероприятий по подготовке и закреплению педагогических кадров на территории Устюженского муниципального района на период до 2024 года (прилагается).
2. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя руководителя администрации района по социальным вопросам – начальника управления образования (Левина Г. В.).

Руководитель администрации Устюженского
муниципального района

Е.А. Капралов

Муниципальный комплексный план мероприятий по подготовке и закреплению педагогических кадров на территории Устюженского муниципального района на период до 2024 годы

№	Наименование мероприятия	Координатор/Исполнитель	Сроки исполнения	Ожидаемые результаты
Раздел 1. Первоочередные меры по подготовке и закреплению педагогических кадров				
1.1.	Плановое прогнозирование потребности в педагогических кадрах по муниципальному району и по каждой образовательной организации на ближайšie 4 года	Управление образования Устюженского муниципального района	Ежегодно до 10 октября	Заполнение имеющихся вакансий педагогических должностей выпускниками вузов и ПОО
1.2.	Формирование и предоставление в вузы перечней мест педагогической практики для студентов педагогических направлений вузов, в первую очередь в образовательных организациях, в которых существуют вакансии	Управление образования Устюженского муниципального района	Ежегодно до 1 октября	Обеспечение практико-ориентированности подготовки будущих педагогов и условий для закрепления студентов по месту их будущего трудоустройства, особенно в образовательных организациях, в которых существуют вакансии
1.3.	Формирование и предоставление в вузы перечней мест для трудоустройства выпускников педагогических направлений вузов	Управление образования Устюженского муниципального района	Ежегодно до 1 ноября	Раннее определение мест трудоустройства выпускников вузов с целью исключения возможностей трудоустроиться по нелегитимному профилю
1.4.	Участие в совещаниях на площадках высших учебных заведений по вопросам возможного будущего трудоустройства выпускников вузов	Управление образования Устюженского муниципального района	Ежегодно октябрь – ноябрь	Заполнение вакансий педагогических работников
1.5.	Привлечение на работу в образовательные организации специалистов с высшим образованием, обучающихся по нелегитимным направлениям подготовки, обеспечение их на профессиональную	Управление образования Устюженского муниципального района; руководители образовательных организаций района	Постоянно	Заполнение имеющихся вакансий педагогических должностей специалистами с высшим образованием нелегитимного профиля, прошедшими профессиональную переподготовку по педагогическим направлениям

переподготовку по педагогическому профилю работников

Раздел 2. Профессиональная ориентация обучающихся общеобразовательных организаций на получение педагогического образования

2.1.	Формирование банков данных обучающихся 9-х классов и 11-х классов - потенциальных абитуриентов, планирующих поступление на педагогические направления в вузы и ПОО в текущем учебном году	Управление образования Устюженского муниципального района	Ежегодно	Выявление потенциальной аудитории для работы по заключению договоров о целевом обучении по педагогическим направлениям
2.2.	Профориентационная работа с категорией обучающихся общеобразовательных организаций, планирующих поступление в вузы и ПОО на педагогические направления подготовки: - организация акций «Моя профессия – мое будущее»; - организация и проведение встреч обучающихся с лучшими педагогическими работниками; - разработка методических рекомендаций для педагогических работников общеобразовательных организаций по выявлению обучающихся, склонных к педагогической работе; - иные мероприятия, направленные на профориентацию обучающихся.	Управление образования Устюженского муниципального района	Ежегодно	Формирование и развитие интереса к будущей профессии педагога, формирование компетенций, необходимых для успешного вхождения в будущую профессию
2.3.	Обеспечение участия обучающихся общеобразовательных организаций района в региональном конкурсе «Моя педагогическая перспектива»	Управление образования Устюженского муниципального района	Ежегодно	Профориентация общеобразовательных мотивированных на деятельность, повышение популярности и престижа профессии педагога среди обучающихся школ, педагогическую

2.4. Обеспечение участия обучающихся в образовательных организациях в мероприятиях ежегодного областного профориентационного мероприятия «День карьеры молодежи»	Управление образования Устюженского муниципального района	Ежегодно	Формирование у общеобразовательных организаций осознанного выбора профессии и конкретной образовательной организации для дальнейшего трудоустройства обучающихся
--	---	----------	--

Раздел 3. Анализ кадровой потребности и расширение практики целевого обучения по педагогическим направлениям в вузах и профессиональных образовательных организациях

3.1. Мониторинговые исследования и формирование банка кадровой потребности в разрезе муниципальных образований на 4-6 лет	Управление образования Устюженского муниципального района	Ежегодно	Информационная справка о потребности кадров на плановый период
3.2. Формирование банка данных об имеющихся вакансиях педагогических работников в организациях района	Управление образования Устюженского муниципального района	Постоянно	Банк данных об имеющихся вакансиях педагогических работников
3.3. Формирование и направление в учреждения высшего профессионального образования заказа на целевую подготовку	Управление образования Устюженского муниципального района	Ежегодно	Учет реальных потребностей образовательных организаций района в педагогических кадрах с возможностью гарантированного трудоустройства выпускников вузов
3.4. Информирование обучающихся о возможностях и условиях целевого обучения в вузах и ПОО; назначение ответственных лиц за организацию взаимодействия и заключения договоров о целевом обучении	Управление образования Устюженского муниципального района	Ежегодно	Назначение ответственных лиц за взаимодействие вузов и педагогических колледжей с заказчиками целевого обучения

Раздел 4. Совершенствование подготовки педагогических кадров образовательными организациями высшего образования и среднего профессионального образования

4.1. Обеспечение организационного	Управление образования	Ежегодно	Приобретение студентами
-----------------------------------	------------------------	----------	-------------------------

методического сопровождения студентов в период практики со стороны наставников из числа опытных педагогических работников	Устюженского муниципального района	в период практики	профессиональных навыков и мотивация к дальнейшему закреплению студентов в педагогической профессии
---	------------------------------------	-------------------	---

Раздел 5. Совершенствование системы непрерывного педагогического образования и качества методической работы с педагогическими кадрами

	Управление образования Устюженского муниципального района	Постоянно	Повышение уровня и качества методического сопровождения
5.1	Координация методической работы на муниципальном уровне		
5.2.	Анализ кадрового обеспечения методического сопровождения педагогов, в том числе молодых педагогов, в разрезе муниципальных образовательных организаций; формирование банка данных методистов и наставников, лучших районных методических объединений	До 1 января 2020 года и последующая ежегодная актуализация	Повышение качества методического сопровождения педагогов, обеспечение условий для обмена опытом методического сопровождения в районе
5.3.	Проведение единого методического дня в районе	Ежегодно	Обеспечение доступности методической помощи педагогическим работникам по актуальным вопросам реализации федеральных образовательных стандартов
5.4.	Диагностика профессиональных дефицитов педагогов и проведение образовательных мероприятий (образующих семинаров, мастер-классов, форумов), направленных на повышение качества образования и адресную поддержку в соответствии с выявленными «проблемными» зонами, и психологическую устойчивость педагогов	Ежегодно	Создание необходимых условий по повышению качества образования
5.5.	Создание и функционирование электронного банка методических материалов на сайте управления	Ежегодно	Обеспечение качества методической и учебно-методической документации, используемой в профессиональной

	<p>образования администрации муниципального района Устюженского муниципального района «Средняя школа № 2» для использования в профессиональной деятельности: рабочих программ по учебным предметам, деятельности, внеурочной деятельности, технологических карт учебных занятий, учебных проектов, исследовательских работ, учебно-методических комплексов, электронных пособий, электронных курсов лекций, электронных учебников, памяток, инструкций для обучающихся</p>	<p>МОУ «Средняя школа № 2»</p>	<p>деятельности</p>
<p>5.6.</p>	<p>Внедрение интерактивных форм методической работы, ориентированных на развитие личности педагога: профессионального роста педагога: дискуссионные клубы, семинары-практикумы, тренинги, круглые столы, фестивали педагогических идей, коуч-сессии, мастер-классов и др.</p>	<p>Управление образования Устюженского муниципального района МОУ «Средняя школа № 2»</p>	<p>Ежегодно</p> <p>Создание условий для теоретической и практической готовности педагога к непрерывному повышению профессиональной компетентности в условиях модернизации содержания и технологий общего образования</p>
<p>5.7.</p>	<p>Организация работы и функционирование «Школы тьютора» по учебным предметам и предметным областям на базе МОУ «Средняя школа № 2»</p>	<p>Управление образования Устюженского муниципального района МОУ «Средняя школа № 2»</p>	<p>Ежегодно с 1 сентября 2019 года</p> <p>Развитие системы тьюторского сопровождения педагогов района, повышение качества работы предметно-методических объединений</p>

Раздел 6. Меры поддержки педагогов

<p>6.1.</p>	<p>Развитие системы наставничества над молодыми педагогами в образовательных организациях, обеспечение стимулирования педагогов-наставников</p>	<p>Управление образования Устюженского муниципального района</p>	<p>В течение года</p> <p>Успешная адаптация и закрепление в профессии</p>
<p>6.2.</p>	<p>Разработка комплекса мер, направленных на поддержку педагогических работников муниципальных общеобразовательных организаций</p>	<p>Администрация Устюженского муниципального района</p>	<p>2020-2024 годы</p> <p>Повышение престижа и социального статуса педагогических профессий, общественная поддержка и признание значимости педагогического труда, поддержка и</p>

Раздел 7. Общественная презентация достижений профессиональной деятельности педагогических работников, повышение престижа педагогических профессий

		Ежегодно	Повышение профессионального престижа педагогических профессий
7.1.	Проведение торжественных приемов в разных формах главой района педагогических работников, посвященных Дню учителя, началу и окончанию учебного года	Администрация Устюженского муниципального района	
7.2.	Организация и обеспечение участия обучающихся в исследовательской работе краеведческого характера, посвященной изучению и сбору материалов о жизненном и творческом пути талантливых руководителей педагогических работников сферы образования	Постоянно	Повышение престижа и социального статуса педагогических профессий, общественное признание значимости педагогического труда
7.3.	Увечеривание педагогов, образовательных организаций сферы образования на муниципальном уровне	Постоянно	Повышение престижа и социального статуса педагогических профессий, общественное признание значимости педагогического труда